



**PORTRAIT DE CREATEUR
MICHEL HOUZE**

**SOCIETE
ARCOGES**

**TITRE
FONDATEUR ET
DIRIGEANT**



Si vous souhaitez en savoir plus sur SENIOR ENTERPRISE, consultez le site www.seniorenterprise.ie

PROFILE MICHEL HOUZE



Michel HOUZE a eu un parcours professionnel atypique. Son goût prononcé pour l'animation, notamment auprès des jeunes, l'a conduit au début de sa carrière à travailler en tant que professeur de lycée professionnel pour enseigner la comptabilité et l'économie.

Toutefois, l'enseignement de matières qu'ils ne pratiquaient pas sur le terrain générait chez lui une certaine frustration, ce qui l'a amené à préparer pendant ses périodes de vacances le D.E.C.S. (Diplôme d'Etudes Comptables Supérieur). C'est donc tout naturellement qu'il a commencé sa carrière dans un cabinet en tant qu'expert-comptable stagiaire. Et, petit à petit, il a réussi à passer tous les certificats nécessaires pour devenir expert-comptable. Il garde de ces années le souvenir d'une période difficile où il fallait savoir jongler au quotidien entre le travail et les études, et consacrer tous ses weekends et congés annuels à la préparation des examens...

Son diplôme d'Expertise Comptable en poche, Michel, fort curieux de nature, a toutefois décidé de découvrir le monde de l'entreprise. Il est ainsi devenu chef comptable au sein du groupe des Banques populaires à Nantes. En raison de faibles perspectives d'évolution, il a changé d'employeur assez rapidement pour rejoindre le groupe Bouygues et prendre la direction du service comptable d'une filiale basée à Lorient (600 salariés - 4 sociétés - 15 agences). Cette expérience professionnelle très enrichissante a duré 12 ans. Mais le monde de l'entreprise n'est pas un long fleuve tranquille... et, suite à un regroupement des Directions régionales Ouest et Sud-Est, on lui a proposé de prendre la direction d'un service plus important, mais pour un poste basé à l'autre bout de la France que des contraintes d'ordre familial l'ont contraint de refuser. Sa décision lui a valu quelques déboires et il s'en est suivi une véritable mise au placard, que Michel appelle aujourd'hui « le début de la traversée du désert ... ». Affecté à la mise en place d'un

plan de comptabilité analytique, il a en outre été contraint d'accepter un poste à Angers, avec sa famille restée à Lorient.

C'est dans ce contexte que Michel a accepté un poste de directeur comptable à Reims au sein d'une grosse entreprise de vente à domicile de produits d'épicerie (2 400 salariés). Compte tenu de la distance, le reste de la famille l'a suivi. Cependant, le souhait d'un retour en Bretagne a été plus fort car la vie en Champagne n'était pas vraiment du goût de la famille. C'est la raison pour laquelle Michel est revenu à ses premières amours en devenant directeur d'un cabinet d'expertise comptable assez important situé à Saint-Brieuc (24 personnes). Ça a été sa dernière expérience professionnelle en tant que salarié. S'il conserve des 6 premières années un excellent souvenir, il ajoute que depuis 2008, les choses se sont détériorées et ont donné lieu à une insatisfaction professionnelle grandissante : forte pression du groupe pour augmenter le chiffre d'affaires malgré un contexte de crise, accepter de plus en plus de clients avec en conséquence beaucoup moins de temps à leur consacrer... Face à cette nouvelle stratégie qu'il ne partageait pas et à la crainte d'un possible licenciement, Michel a décidé de reprendre son destin en main et d'effectuer un travail en adéquation avec ses motivations : faire de l'expertise comptable mais savoir surtout être à l'écoute de ses clients et leur consacrer plus de temps pour du conseil.

C'est la raison pour laquelle il a décidé de créer son propre cabinet à l'âge de 53 ans et de retrouver les vraies valeurs du métier, sans subir la pression permanente des chiffres et des résultats. « Dorénavant, on ne m'impose plus d'objectifs. C'est moi qui décide ! ». Il concrétise ainsi son vieux rêve d'être indépendant et de gérer son propre destin. Le cabinet s'est développé très rapidement et il emploie aujourd'hui deux salariés. Et aujourd'hui Michel se demande tous les matins « Mais pourquoi ne l'ai-je pas fait plus tôt ? ».

> **STARTING & PARTNERING**

> **INVESTING & ACQUIRING**

> **ADVISING & INNOVATING**

