



NAME
SYLVIE LE VRAUX

COMPANY
ENFANCE CONSEIL

TITLE
FONDATEUR ET
DIRIGEANT

PROFILER SYLVIE LE VRAUX

Si vous souhaitez en savoir plus sur SENIOR ENTERPRISE, consultez le site www.seniorentreprise.ie



Sylvie a débuté son parcours en 1984 en tant qu'auxiliaire de puéricultrice dans une crèche parentale, puis un peu plus tard en tant qu'éducatrice de jeunes enfants en halte-garderie.

Une pause professionnelle liée à un congé parental l'a amenée à réfléchir à un nouveau projet : c'est ainsi que Sylvie a été recrutée par une collectivité locale pour y créer un service « Enfance Jeunesse » où elle est restée 10 ans. Elle rejoint ensuite une autre collectivité, toujours dans le domaine de l'enfance, en tant que coordinatrice, avant de prendre la direction d'un centre d'action sociale. Dans les deux cas, elle a fortement développé ces services en y créant une vingtaine d'emplois.

Ce goût pour les initiatives ne se limite d'ailleurs pas au domaine professionnel puisqu'elle s'implique aussi dans le club de basket de ses enfants où elle a favorisé la création d'un emploi jeune devenu aujourd'hui pérenne.

Ces diverses expériences lui ont appris la gestion du personnel, des budgets, les relations avec les partenaires institutionnels... et ont renforcé son goût d'entreprendre : « J'ai toujours un projet en tête, une idée à mettre en place ».

Lorsqu'elle apprend qu'elle peut prendre une retraite anticipée dans la fonction publique, l'idée de créer sa propre entreprise fait son chemin. Alors qu'elle travaille toujours au centre d'action sociale, Sylvie décide d'intégrer le cycle de conférence « Senior Enterprise ». Cette formation mise en place à Saint-Brieuc s'adresse aux personnes de plus de 50 ans désireuses de créer ou reprendre une entreprise : « Je voulais savoir si j'étais capable de créer ma propre société et aussi

si j'en avais vraiment envie ». La formation basée sur la dynamique de groupe lui a permis de mieux construire son projet : « Grâce aux autres, en particulier aux stagiaires rennais avec qui je faisais la route tous les vendredis pour venir à la formation, je suis restée motivée, malgré les moments de doute ».

A l'issue de cette formation, Sylvie dépose un dossier de candidature au concours « CREER ». Il s'agit d'un concours visant à récompenser des projets de création d'entreprises doté de trois prix de 20.000€, dont un réservé à une personne de plus de 50 ans : « Cela m'a obligé à écrire mon projet, ce qui l'a rendu d'autant plus concret et crédible ». Compte tenu de ses expériences passées, le projet portait sur la création d'un cabinet conseil spécialisé dans l'accompagnement des collectivités territoriales désireuses de créer une structure d'accueil pour les jeunes enfants. En complément, il comportait aussi un service de remplacement ponctuel d'éducatrice de jeunes enfants.

Cinq autres dossiers étaient en compétition dans la catégorie « Plus de 50 ans ». La concurrence était donc rude. Mais grâce à sa motivation, sa forte envie de créer, son réseau professionnel, mais aussi par les perspectives de croissance liées à l'existence d'une demande, c'est le projet de Sylvie qui a été récompensé par le jury : « Ce prix a été le coup de pouce pour réellement me lancer et créer ma société Enfance Conseil en novembre 2012 ! Aujourd'hui mon prévisionnel est en passe d'être dépassé et je suis vraiment heureuse d'avoir pu concrétiser ce projet qui me tenais à cœur depuis si longtemps ».

> STARTING & PARTNERING

> INVESTING & ACQUIRING

> ADVISING & INNOVATING

